

Grundsatzklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen

Diese Grundsatzklärung gilt für:

Carl Götz GmbH (Zentrale)

Otto-Renner-Str. 15

89231 Neu-Ulm

und unsere folgenden Standorte

1. Carl Götz GmbH, Hagenring 7, 72119 Ammerbuch-Altingen
2. Carl Götz GmbH, Benzstrasse 1, 96052 Bamberg
3. Carl Götz GmbH, Am Werbering 2, 85551 Kirchheim-Heimstetten
4. Carl Götz GmbH, Graf-Stauffenberg-Strasse 16, 06618 Naumburg
5. Carl Götz GmbH, Bahnhofstr. 12, 97855 Triefenstein – Trennfeld
6. Carl Götz GmbH, Homburgstraße 181, 32049 Herford-Falkendiek
7. Andreas Popp, Carl Götz GmbH, Am Jahnsbacher Berg 7, 09392 Auerbach
8. Andreas Popp, Carl Götz GmbH, Gummistraße 15, 95326 Kulmbach
9. Stadelbauer Holzhandels GmbH, Industriegebiet West 4, In der Spöck 3, 77656 Offenburg
10. Holz Sturm, Carl Götz GmbH, Julius-Probst-Straße 10, 87600 Kaufbeuren
11. Holz Renner, Carl Götz GmbH, Eichenstraße 9, 78256 Steißlingen
12. Steinhauser Holzhandls GmbH, Stolzenseeweg 1 18, 88353 Kißlegg

Wir, **Carl Götz GmbH**, bekennt sich zu den FSC Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
[Falls zutreffend] Personen im Alter von 13 bis 15 Jahren sind nur für leichte Arbeiten zugelassen und die Beschäftigung beeinträchtigt weder die Schulausbildung, noch ist sie schädlich für die Gesundheit oder Entwicklung der Kinder. Insbesondere dort, wo Kinder der Schulpflicht unterliegen, arbeiten sie nur außerhalb der Schulzeit während der normalen Tagesarbeitszeit.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.


Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.

- Die Arbeitnehmer können Arbeitnehmerorganisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Der Zertifikatsinhaber (sowie ggf. die angeschlossenen Standorte in Deutschland) respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmerorganisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

<p>Unterschrift</p> 	<p>Datum der Unterschrift / Name in Druckbuchstaben / Funktion</p> <p>16.12.2021 / Christoph Zumsteg / Geschäftsführer</p>
<p>Bekanntgegeben am:</p> <p>16.12.2021</p>	<p>Bekanntgabe durch:</p> <p>Homepage</p>